

Nucleo Indipendente di Valutazione

ENTE PARCO AVETO

*Alla c.a. del Commissario Straordinario
del Direttore*

Verbale n. 01/2021

Il giorno 11 del mese di febbraio 2021, alle ore 14,30, in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, e del DPCM del 18 ottobre 2020, si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione, così composto:

		presente	assente
<i>Simona Schiavi</i>	componente	X	

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2020 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2020**
- 2. Proposta di valutazione del Direttore anno 2020**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2020 – Consuntivazione Piano Performance 2020

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - ▪ trasparenza;
 - ▪ attendibilità;
 - ▪ veridicità;
 - ▪ ragionevolezza;
 - ▪ evidenza e tracciabilità;

- • verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).;
- **Presa visione** della "Relazione sulla performance 2020" (**All. 1**), che è stata approvata con atto del Commissario Straordinario n. 6 dell'08/02/2021, in cui sono descritte le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento)
- **Considerato** che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la "Relazione sulla Performance" 2020 dell'Ente Parco Aveto.

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2020 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione del Direttore anno 2020

IL NIV dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla valutazione del Direttore sulla base della seguente ulteriore documentazione:

1. Metodologia di valutazione in essere , aggiornata al nuovo dettame normativo (D.Lgs 74/2017)
2. Consuntivazione obiettivi assegnati
3. Pesatura degli obiettivi di performance assegnati
4. Scheda per la valutazione del Direttore
5. Piano della Performance 2020.

Il NIV procede all'analisi della Relazione sulla Performance 2020, ponendo particolare attenzione agli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi, e alla relazione descrittiva in merito allo scostamento dei risultati, svolta dal Direttore nei campi nota previsti nelle schede e nel testo della Relazione, assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo (**allegato 3**).

il Nucleo di valutazione evidenzia la necessità di segnalare l'opportunità di riprogrammare tempestivamente in corso d'anno, ogni qualvolta ve ne sia necessità, anche per cause esogene, in coerenza con il reale andamento dell'attività.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte, si predispone la valutazione del Direttore per l'anno 2020 come da scheda allegata **(All. 2)** . La proposta di valutazione è stata effettuata in base al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione, che prevede che l'incidenza della valutazione della performance organizzativa abbia un peso prevalente nella valutazione complessiva.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza

Il NIV verifica l'avvenuta pubblicazione e la completezza dei Piani Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2019_2021 e 2020_2022, verifica inoltre lo stato degli adempimenti previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione, richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione



Simona Schiavi

Allegato 1: "Relazione sulla performance 2020"

Allegato 2: Schede di Valutazione Direttore 2020

Allegato 3 : Consuntivo obiettivi Ente Parco Aveto 2020