

## **Nucleo di Valutazione**

### **Ente Parco dell'Aveto**

*Alla c.a. del Presidente*

*Direttore*

#### **Verbale n. 01/2022**

Nel giorno 20 gennaio 2022, alle ore 15,00 in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, e dal DPCM del 18 ottobre 2020, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno

#### **ORDINE DEL GIORNO :**

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2021 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2021**
- 2. Proposta di valutazione del Direttore anno 2021**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza**

#### **1. Validazione della Relazione sulla Performance 2021 – Consuntivazione Piano Performance 2021**

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
  - ▪ trasparenza;
  - ▪ attendibilità;
  - ▪ veridicità;
  - ▪ ragionevolezza;
  - ▪ evidenza e tracciabilità;
  - ▪ verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).;

- **Presa visione** della "Relazione sulla performance 2021" di concerto con il Direttore , che sarà approvata in Consiglio del Parco nella seduta prevista in data 24.01.2022, pervenuta al Niv per l'analisi e la successiva validazione della stessa, in cui sono descritte , nei casi previsti, le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento in calce alle schede obiettivi);
- **Considerato** che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;
- **Considerato** che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti e all'accesso ai sistemi premianti, il NV rammenta che la validazione della Relazione sulla performance è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;
- Considerata la persistenza delle difficoltà riscontrate nello svolgimento delle attività istituzionali nel corso del 2021, a causa pandemia da **COVID 19**;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la "Relazione sulla Performance" 2021 dell'Ente Parco dell'Aveto.

**IL NIV** dispone che la Relazione sulle Performance 2021, a seguito approvazione da parte del Consiglio del Parco, venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

## **2. proposta di valutazione del Direttore anno 2021**

Il NIV procede all'analisi della Relazione sulla Performance 2021, ponendo particolare attenzione agli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi, e alla relazione descrittiva in merito allo scostamento dei risultati, svolta dal Direttore nei campi nota previsti nelle schede e nel testo della Relazione, assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo (**allegato 3**).

Dalla sintesi delle informazioni raccolte, si predispone la valutazione del Direttore per l'anno 2021 come da scheda allegata **(All. 2)** . La proposta di valutazione è stata effettuata in base al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione, che prevede che l'incidenza della valutazione della performance organizzativa abbia un peso prevalente nella valutazione complessiva.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

Il Nucleo di valutazione evidenzia la necessità di segnalare l'opportunità di riprogrammare tempestivamente in corso d'anno, ogni qualvolta ve ne sia necessità, anche per cause esogene, in coerenza con il reale andamento dell'attività.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

### **3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza**

Il NIV verifica l'avvenuta pubblicazione e la completezza del Piano Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2020\_2022. Verifica inoltre lo stato degli adempimenti previsti dalle leggi vigenti in materia di Trasparenza, nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione, richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente.

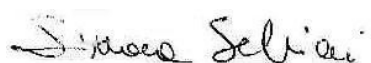
Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

#### **Opportunità di miglioramento**

Sulla base dell'analisi della documentazione ricevuta, il NdV richiede all'Ente di valutare l'attuazione delle seguenti opportunità di miglioramento relativo alla compliance dell'ente e per l'efficacia del complessivo Ciclo di Gestione delle Performance:

- Aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, anche in termini di adeguamento al Lavoro Agile. Il NV propone quindi un nuovo Sistema di Valutazione , aggiornato anche ai sensi dell'articolo 6 del DM PA 19 ottobre 2020 sul Lavoro Agile e della Delibera ANAC 177/2020 per l'integrazione tra il Sistema di Valutazione Performance ed il Nuovo Codice di Comportamento dell'Ente.
- Aggiornare il Codice di comportamento alle LG ANAC 177/2020

## **Il Nucleo Indipendente di Valutazione**



Simona Schiavi

- Allegato 1: Relazione sulla performance 2021
- Allegato 2: Scheda di Valutazione DIR 2021
- Allegato 3 : Consuntivo obiettivi Ente Parco Aveto
- Allegato 4 : Nuovo Sistema di Valutazione