

Nucleo di Valutazione

Ente Parco dell'AVETO

Alla c.a. del Presidente

Direttore

Verbale n. 01/2023

Nel giorno 23 febbraio 2023, in seduta telematica, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2022 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2022**
- 2. Proposta di valutazione del Direttore anno 2022**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza**
- 4. Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2022**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2022 – Consuntivazione Piano Performance 2022

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - • trasparenza;
 - • attendibilità;
 - • veridicità;
 - • ragionevolezza;
 - • evidenza e tracciabilità;
 - • verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).;

- **Presa visione** della "Relazione sulla performance 2022" di concerto con il Direttore , che sarà approvata nella seduta prevista il giorno 03.03.2023, sottoposta al Niv per l'analisi e la successiva validazione della stessa, in cui sono descritte , nei casi previsti, le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento in calce alle schede obiettivi);
- **Considerato** che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;
- **Considerato** che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti e all'accesso ai sistemi premianti, il NV rammenta che la validazione della Relazione sulla performance è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la "Relazione sulla Performance" 2022 dell'Ente Parco dell'Aveto.

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2022 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione del Direttore anno 2022

Il NIV procede all'analisi della Relazione sulla Performance 2022, ponendo particolare attenzione agli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi, e alla relazione descrittiva in merito allo scostamento dei risultati, svolta dal Direttore nei campi nota previsti nelle schede e nel testo della Relazione, assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo (**allegato 3**).

Dalla sintesi delle informazioni raccolte, si predispose la valutazione del Direttore per l'anno 2022 come da scheda allegata (**All. 2**) . La proposta di valutazione è stata effettuata in base al vigente Sistema di

Misurazione e Valutazione, che prevede che l'incidenza della valutazione della performance organizzativa abbia un peso prevalente nella valutazione complessiva.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

Il Nucleo di valutazione evidenzia la necessità di segnalare l'opportunità di riprogrammare tempestivamente in corso d'anno, ogni qualvolta ve ne sia necessità, anche per cause esogene, in coerenza con il reale andamento dell'attività.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza

Il NIV verifica l'avvenuta pubblicazione e la completezza del Piano Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022_2024. Verifica inoltre lo stato degli adempimenti previsti dalle leggi vigenti in materia di Trasparenza, nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione, richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

4. Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2022

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione dell'Ente Parco del Aveto riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. a, d. lgs. n. 150/2009.

OGGETTI DI ANALISI	FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO
Sistema di misurazione e valutazione delle performance – confronto sindacale prima dell'approvazione, validazione e pesatura degli obiettivi, pesatura dei comportamenti organizzativi, illustrazione degli obiettivi assegnati, monitoraggio intermedio, consegna delle schede di valutazione, valutazione del Segretario Generale	Buono
Piano delle performance / Piano degli obiettivi / Piano esecutivo di gestione approvato in GC e coerente con il DUP e con il PTPCT	Buono
Relazione al Piano delle performance	Buono
Piano triennale della prevenzione corruzione e trasparenza	Buono

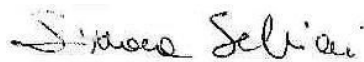
Formazione relativa al PTPCT	migliorabile
Aggiornamento del Codice di comportamento	buono
Rilevazione del gradimento dei servizi	Migliorabile

Opportunità di miglioramento

Sulla base dell'analisi della documentazione ricevuta, il NdV richiede all'Ente di valutare l'attuazione delle seguenti opportunità di miglioramento relativo alla compliance dell'ente e per l'efficacia del complessivo Ciclo di Gestione delle Performance:

Implementazione di strumenti utili alla misurazione della qualità percepita.

Il Nucleo di Valutazione



Simona Schiavi

Allegato 1: Relazione sulla performance 2022

Allegato 2: Scheda di Valutazione DIR 2022

Allegato 3 : Consuntivo obiettivi Ente Parco Aveto