

NUCLEO DI VALUTAZIONE
ENTE PARCO dell' AVETO

Alla cortese attenzione
del Presidente
dei Direttore
delle Posizioni Organizzative

Verbale n° 02/2023

Il giorno 04 aprile 2023, in seduta telematica, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione e pesatura Piano delle performance anno 2023.

NUCLEO DI VALUTAZIONE	
Simona Schiavi	Presente

Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del d.lgs. n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: (...) b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione (...)"*;

Visto l'art. 107 c. 3 del d.lgs. n. 267/00 in cui si esplicita *"Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi"*;

Visti gli artt. 4, 5 e 7 del d.lgs. n. 150/2009 come modificato dal d.lg. 74/2017;

Visto il D.L n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012 che prevede l'inserimento *"del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione"*;

Visto il Piano Strategico del Parco, che definisce le linee strategiche e operative dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l'art. 80 comma 2 lett. a) e b) del C.C.N.L. 16.11.2022;

Visto il DPR del 24 giugno 2022, n. 81, Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione ;

Visto il DM N. 132 del 30 giugno 2022 Regolamento recante definizione dei contenuti del PIAO

Sentito il Direttore in ordine alla definizione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2023;

Visto il Piano delle performance presentato, in corso di approvazione dal Consiglio dell'Ente;

Rilevato che gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso:

1. Presentano buon grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009;
2. sono finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa ed individuale così come definite nelle linee guida della FFPP nn. 1/17-2/17 e 5/2019, orientate ad una più efficace gestione strategica delle risorse umane da cui consegue il miglioramento dell'organizzazione, efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche e miglioramento della qualità dei servizi resi;
3. sono corredati di specifici indicatori di efficacia, efficienza, economicità e qualità orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'organizzazione, ad accrescere la cultura della misurazione e lo sviluppo delle competenze professionali dei collaboratori dell'Ente e quindi a produrre valore pubblico;

Il Nucleo di valutazione procede alla validazione ed alla pesatura degli obiettivi di performance assegnati, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione Performance. Gli obiettivi sono stati così articolati :

- **N. 8** Obiettivi gestionali di Performance, correlati alle Aree Strategiche di Intervento del Piano del Parco, tra cui 1 Obiettivo trasversale a tutti i settori, che misura l'applicazione delle norme in continuo aggiornamento in tema di **Trasparenza ed Anticorruzione**

La pesatura della rilevanza dell'obiettivo è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- **Strategicità:** importanza;
- **Complessità:** interfunzionalità e grado di realizzabilità;
- **Impatto esterno e/o interno:** miglioramento per gli stakeholder;
- **Economicità:** massimizzazione contestuale dell'efficacia e dell'efficienza.

Si rammenta quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 20.05.2018 ovvero "*Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

- a) *premi correlati alla performance organizzativa;*
 - b) *premi correlati alla performance individuale"*
- (.....);

Il N.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 67 commi 4 e 5 lettera b) , siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori.

II Nucleo di valutazione

Affida

Al Direttore la competenza di fornire:

- il report finale pesatura, atto all'utilizzo della valutazione del Direttore stesso
-

Il NV assegna al Direttore la scheda di valutazione e lo invita a convocare i propri collaboratori, per illustrare gli obiettivi assegnati e consegnare le schede di valutazione che verranno utilizzate in sede di valutazione.

Dispone la pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2023 sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente - Performance – Piano della Performance, oltre al presente verbale .

II Nucleo di valutazione



All. 1: Piano Performance 2023

All. 2: pesatura obiettivi